

Regulamin

określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy i szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Kielecki.

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 – tekst jednolity, z późn. zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) dodatku motywacyjnego;
 - 3) dodatku funkcyjnego;
 - 4) dodatku za warunki pracy;
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 6) dodatku za pracę w nocy;
 - 7) dodatku mieszkaniowego.
4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę (zespół szkół), poradnie psychologiczno-pedagogiczne, młodzieżowy ośrodek wychowawczy i Powiatowe Szkolne Schronisko Młodzieżowe;
 - 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkole;
 - 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć również p.o. dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1;
 - 4) kierownikowi – należy przez to rozumieć kierowników internatów, warsztatów szkolnych, filii Powiatowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego;
 - 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okresy pracy w szkole od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
 - 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział;
 - 7) odpowiednie struktury związkowe – należy przez to rozumieć Zarząd Okręgu Świętokrzyskiego ZNP w Kielcach i Region Świętokrzyski NSZZ „Solidarność” – Rada Sekcji Regionalnej Oświaty i Wychowywania w Kielcach.

Rozdział 1

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących specjalnej opieki.
 - 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej i wypoczynkowej,
 - e) prawidłowe prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,

- c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
 - d) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
 - e) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - f) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli, pedagogów, psychologów i innych pracowników pedagogicznych placówek w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - h) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzającej do realizacji zadań statutowych tych placówek,
 - i) realizacja innych zajęć wynikających ze statutowej działalności szkoły, placówki oświatowej oraz wyników egzaminów zewnętrznych.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
 - 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
 - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
 3. Ustala się łączną kwotę na dodatki motywacyjne w poszczególnych szkołach i placówkach w wysokości 7 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w danej szkole lub placówce.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony ale nie krótszy niż 6 miesięcy.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala, w ramach swoich kompetencji stanowiących, dyrektor po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związkowych. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, którego wartość zawiera się od minimum 1% do maksimum 20%.
 6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej placówce można przyznać po upływie pół roku pracy w tej placówce.
 7. Ustalone w szkole zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w § 4.
 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poradni psychologiczno – pedagogicznej, młodzieżowego ośrodka wychowawczego i dyrektora Powiatowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego ustala Starosta po uprzednim zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych w oparciu o wymogi o których mowa w ust. 1 i 2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od minimum 1% do maksimum 25%.
 9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom którym:
 - 1) powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
 - 2) powierzono wychowawstwo klasy;
 - 3) powierzono funkcję nauczyciela doradcy metodycznego lub konsultanta.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje wymienione w ust. 1 i 2, bierze się w szczególności pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów;
 - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
 - 3) ilość typów szkół w zespole;
 - 4) liczbę pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych;
 - 5) prawidłowość organizacji pracy szkoły;
 - 6) poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 7) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwpożarowych oraz innych przepisów prawa;
 - 8) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki lub wykonywaniem powierzonej funkcji;
 - 9) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
 - 10) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzonej funkcji;
 - 11) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
 - 12) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.

4. Szczegółowy wykaz stanowisk i funkcji, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1. a)	Szkoły ponadgimnazjalne	
	Dyrektor Zespołu Szkół lub szkoły o liczbie uczniów: - do 200	200-800
	- od 201 do 300	600-900
	- od 301 do 700	700-1400
b)	wicedyrektor Zespołu Szkół lub szkoły o liczbie oddziałów:	
	- od 12 do 24 (w szkole)	200-500
	- od 12 do 24 (w zespole)	200-800
	- od 25 do 36 (w szkole)	350-900
	- od 25 do 36 (w zespole)	400-1000
2. a)	Inne placówki	
	dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	500-700
	b) dyrektor Powiatowego Szkolnego Schroniska młodzieżowego	500-700
c)	kierownik filii Powiatowego Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	100-300

d)	dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	400-1500
e)	wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	200-600
3.	Inne stanowiska kierownicze nie przewidziane w statutach placówek, a tworzone okresowo w uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego:	
a)	Kierownik internatu liczącego:	
	- do 50 wychowanków	150-300
	- od 51 do 100 wychowanków	200-500
	- powyżej 101 wychowanków	300-700
b)	Kierownik internatu Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	200-500
c)	Kierownik Zakładu Dydaktyczno – Produkcyjno – Usługowego	200-700
d)	Zastępca kierownika ds. pedagogicznych – praktycznej nauki zawodu	100-500
4.	Opiekun stażu	60
5.	Wychowawca klasy	
	- do 30 uczniów	110
	- powyżej 30 uczniów	120
6.	Nauczyciel doradca metodyczny lub konsultant	300-700
7.	Szkolny instruktor ds. BHP	100-300

5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów Starosta.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki dyrektor.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości określonej tabelą ustala dla nauczycieli wymienionych w ustępie 2 pkt 1 i 2 dyrektor.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości określonej tabelą ustala dla nauczycieli wymienionych w ustępie 2 pkt 3 Starosta.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. Dodatek funkcyjny dla inspektora ds. BHP przysługuje w zależności od ilości obiektów, kubatury budynków, struktury szkoły, placówki oświatowej, ilości pracowników w szkole, placówce oświatowej.

13. W przypadku zwiększenia zadań powierzonych dyrektorowi, wykraczających poza wymienione w tabeli, dodatek funkcyjny może zostać podwyższony dodatkowo do 500 zł.

14. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określanych w odrębnych przepisach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 7

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi odpowiednio:
 - 1) dla nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno – pedagogicznych – 9% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;
 - 2) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) dla nauczycieli zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym – 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) dla nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) dla pozostałych nauczycieli – 2% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.
2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli wynosi 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe, o ile w czasie pełnienia tych zastępstw zajęcia realizowane były zgodnie z programem nauczania danej klasy (grupy) przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia zajęć.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, o którym mowa w ust. 5, wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
7. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są przez dyrektora. Pierwszeństwo mają ci nauczyciele, którzy uczą tego samego lub pokrewnego przedmiotu.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu w terminach wypłaty wynagrodzeń.
10. W szkołach dla dorosłych ustala się czas przeznaczony na:
 - a) sprawdzanie prac kontrolnych – 10 minut na jedną pracę,
 - b) sprawdzanie semestralnych prac egzaminów pisemnych – 10 minut na jedną pracę,
 - c) semestralne egzaminy ustne – 10 minut na jednego zdającego.
11. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za sprawdzanie prac kontrolnych i przeprowadzanie egzaminów ustnych i pisemnych oblicza się sumując czas przeznaczony na sprawdzenie wszystkich i przeprowadzenie egzaminów ustnych, przeliczając na godziny lekcyjne – 45 minut z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
12. Do ustalenia tygodniowego pensum nauczycieli przyjmuje się 38 tygodni zajęć dydaktycznych. Aby obliczyć tygodniową liczbę godzin zbilansowanych nauczyciela należy zsumować wszystkie godziny, które realizuje nauczyciel w ciągu 38 tygodni z wyłączeniem godzin niezrealizowanych z powodu wcześniejszego zakończenia roku szkolnego w klasach maturalnych i godzin niezrealizowanych z powodu przebywania uczniów na praktykach zawodowych i podzielić przez 38 tygodni. Godziny zbilansowane są podstawą do rozliczenia godzin ponadwymiarowych w każdym tygodniu nauki.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Z wyodrębnionego specjalnego funduszu nagród przeznacza się:
 - 1) 0,2% środków na nagrody organu prowadzącego zwane Nagrodą Starosty Kieleckiego

- 2) 0.8% środków na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły zwane Nagrodą Dyrektora.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
4. Wysokość Nagrody Starosty powinna równać się co najmniej stawce średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w powiecie, według tabeli zaszeregowania obowiązującej w dniu 31 grudnia roku poprzedzającego rok budżetowy, w którym nagroda jest przyznawana.
5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty mogą występować:
 - 1) dyrektor placówki – dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce;
 - 2) Naczelnik Wydziału Oświaty – dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora lub inne funkcje kierownicze w placówce oświatowej oraz dla nauczycieli zatrudnionych w tych placówkach;
 - 3) organ nadzoru pedagogicznego – dla dyrektora placówki,
 - 4) organizacje związkowe.
6. Wnioski o Nagrodę Starosty składa się w Wydziale Oświaty Starostwa Powiatowego w terminie do dnia 20 września każdego roku.
7. Starosta przyznaje nagrodę po zaopiniowaniu przez przedstawiciela związków zawodowych.
8. Nagroda, o której mowa w ust. 1 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole oraz w egzaminach zawodowych i maturalnych uczniów;
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
 - 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
 - 4) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
 - 5) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo – turystyczne;
 - 7) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
 - 8) zabiega o pomoc i naukę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
 - 9) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności niktynizmu, alkoholizmu i narkomanii ;
 - 10) organizuje współpracę szkoły lub placówki z policją oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
 - 11) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawienia efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
 - 12) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;

- 13) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
 - 14) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
 - 15) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
 - 16) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
 - 17) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
 - 18) pracuje i podejmuje działania na rzecz środowiska lokalnego;
 - 19) osiąga bardzo dobre wskaźniki wykorzystania schroniska;
 - 20) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
 - 21) podejmuje inicjatywy zmierzające do zapewnienia i poprawienia warunków pobytu oraz higieny i bezpieczeństwa turystów;
 - 22) rozwija formy współpracy schroniska z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie turystyki;
 - 23) dba o pozytywny wizerunek placówki promując jej osiągnięcia na zewnątrz, ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy;
 - 24) uzyskuje znaczne efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje.
9. W przypadkach nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 8 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:
- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
 - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
 - 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy;
 - 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole, poradni lub schronisku środkami budżetowymi;
 - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
 - 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
 - 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
10. Nauczyciel, któremu przyznano Nagrodę Starosty, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych oraz pisemne potwierdzenie przyznanej nagrody.
11. Nagrodę Starosty wypłaca kasa placówki, zatrudniającej nagrodzonego nauczyciela.
12. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania Nagród Dyrektora w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

Rozdział 7

Dodatek za pracę w nocy

§ 10

1. Nauczyciel zatrudniony w internacie może być zobowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć także w porze nocnej.
2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 22⁰⁰ a 7⁰⁰. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
4. Praca nauczyciela w porze nocnej w internacie może mieć miejsce w przypadkach wymagających zapewnienia opieki wychowawczej w szczególności ze względu na występowanie przynajmniej jednego z następujących warunków:
 - 1) specyfiki szkoły, polegającej na przyjmowaniu dzieci także w porze nocnej;
 - 2) stanu zdrowia wychowanków – niepełnosprawności lub zaburzenia rozwoju;
 - 3) niedostosowania społecznego wychowanków;
 - 4) specyfiki środowiska lokalnego, jeżeli stanowi zagrożenie dla wychowanków;
 - 5) warunków lokalowych szkoły – rozmieszczenie wychowanków w kilku budynkach lub kilku skrzydłach obiektu.
5. Dodatek wypłaca się z dołu w dniu otrzymania wynagrodzenia.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenach wiejskich oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców prowadzonych przez Powiat Kielecki, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie i wynosi:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie – 60 zł.
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 75 zł.
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 90 zł.
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 105 zł.
3. Do członków rodziny o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają we wniosku pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
7. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 12

Wszelkie zmiany w niniejszym regulaminie będą przeprowadzone w trybie jego uchwalenia.

§ 13

1. Dyrektorzy placówek określają szczegółowe zasady przyznawania dodatków wyszczególnionych w niniejszym regulaminie zgodnie z wymaganą procedurą.
2. Zasady, o których mowa w ust. 1, muszą się mieścić w granicach określonych niniejszym regulaminem.