

Regulamin przeprowadzania okresowej oceny

§ 1

1. Regulamin określa sposób i tryb dokonywania okresowej oceny pracowników Starostwa Powiatowego w Kielcach oraz dyrektorów / kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych podlegających ocenie.
2. Pracownicy Starostwa Powiatowego w Kielcach zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych oraz dyrektorzy / kierownicy powiatowych jednostek organizacyjnych zwani dalej Ocenianymi podlegają okresowym ocenom na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późniejszymi zmianami) oraz w niniejszym regulaminie.

§ 2

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1. ocenianym - oznacza to osobę zatrudnioną na stanowisku urzędniczym, w tym na kierowniczym stanowisku urzędniczym w Starostwie Powiatowym w Kielcach, a także osobę zatrudnioną na stanowisku dyrektora / kierownika powiatowej jednostki organizacyjnej,
2. ocenającym - oznacza to bezpośredniego przełożonego, który jest uprawniony do dokonania oceny,
3. ocenie - oznacza to okresową ocenę pracownika,
4. ocenie pozytywnej - oznacza to ocenę końcową, która wynika z uzyskania minimum 10 punktów, określających łączny poziom spełnienia poszczególnych kryteriów oceny, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu pod warunkiem, że ocena cząstkowa w maksymalnie trzech kryteriach nie była niższa niż po 2 punkty,

5. ocenie negatywnej - oznacza to ocenę końcową, która wynika z uzyskania mniej niż 10 punktów określających łączny poziom spełniania poszczególnych kryteriów oceny, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu lub uzyskania oceny częściowej co najmniej w trzech kryteriach niższej niż po 2 punkty,
6. ustawie - oznacza to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późniejszymi zmianami).

§ 3

Okresowa ocena dotyczy wywiązywania się przez Ocenianego z obowiązków wynikających z zakresu czynności na zajmowanym stanowisku oraz obowiązków określonych w art. 24 i art. 25 ust. 1 ustawy i dokonywana jest na podstawie sześciu kryteriów wspólnych dla wszystkich Ocenianych tj. :

Kryterium	Opis kryterium
1. Sumienność	Wykonywanie obowiązków dokładnie, skrupulatnie i solidnie.
2.Przestrzeganie dyscypliny pracy.	Przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących dyscypliny pracy, takich jak: przestrzeganie czasu pracy ustalonego w Starostwie, punktualność, wykorzystywanie czasu pracy wyłącznie do realizacji zadań zawodowych, nieopuszczanie stanowiska pracy bez zgody i wiedzy przełożonego, przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów ppoż, zachowywanie się z godnością w miejscu pracy i poza nią, przebywanie w czasie pracy w stroju gwarantującym powagę reprezentowanego urzędu, przestrzeganie obowiązku trzeźwości w miejscu pracy.

3. Bezstronność	Obiektywne rozpoznawanie sytuacji przy wykorzystaniu dostępnych źródeł, gwarantujące wiarygodność przedstawionych danych, faktów i informacji. Umiejętność sprawiedliwego traktowania wszystkich stron, niefaworyzowania żadnej z nich.
4. Umiejętność stosowania odpowiednich przepisów	Znajomość przepisów niezbędnych do właściwego wykonywania obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy. Umiejętność wyszukiwania potrzebnych przepisów. Umiejętność zastosowania właściwych przepisów w zależności od rodzaju sprawy. Rozpoznawanie spraw, które wymagają współdziałania ze specjalistami z innych dziedzin.
5. Nastawienie na własny rozwój, podnoszenie kwalifikacji	Zdolność i skłonność do uczenia się, uzupełniania wiedzy oraz podnoszenie kwalifikacji tak, aby zawsze posiadać aktualną wiedzę.
6. Postawa etyczna	Wykonywanie obowiązków w sposób uczciwy, niebudzący podejrzeń o stronniczość i interesowność. Dbalność o nieposzlakowaną opinię. Postępowanie zgodne z etyką zawodową.

§ 4

1. Okresowej oceny dokonuje się nie rzadziej niż raz na dwa lata i nie częściej niż raz na 6 miesięcy.
 2. Oceny dokonuje się pisemnie na arkuszu okresowej oceny.
- Wzór arkusza oceny stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

3. Oceniający określa termin dokonania oceny na piśmie i informuje o tym Ocenianego.
4. Termin przeprowadzenia oceny może ulec zmianie w przypadku usprawiedliwionej nieobecności Ocenianego uniemożliwiającej przeprowadzenie oceny.
5. W przypadku o którym mowa w ustępie 4 ocena sporządzana jest w terminie 1 miesiąca od dnia powrotu Ocenianego do pracy,
6. O nowym terminie sporządzenia oceny Oceniający niezwłocznie pisemnie powiadamia Ocenianego.
7. W uzasadnionych przypadkach Oceniający może wyznaczyć dodatkowy termin oceny, nie częściej jednak niż raz na 6 miesięcy.
8. Kopię powiadomienia o dodatkowym terminie oceny dołącza się do arkusza oceny.

§ 5

Sporządzenie oceny na piśmie polega na :

1. określeniu stopnia spełnienia przez Ocenianego poszczególnych kryteriów, przy zastosowaniu następującej punktacji:
 - nie spełnia - 0 pkt,
 - rzadko spełnia – 1 pkt,
 - zazwyczaj spełnia – 2 pkt,
 - zawsze spełnia – 3 pkt,
 - powyżej oczekiwań na danym stanowisku – 4 pkt,
2. przyznaniu Ocenianemu oceny pozytywnej lub negatywnej, zgodnie z definicją przyjętą w § 2 ust. 4 i ust. 5,
3. włączeniu podpisanego przez Oceniającego i Ocenianego oryginału arkusza oceny do akt osobowych Ocenianego.

§ 6

1. Ocenianemu przysługuje prawo do złożenia odwołania od oceny do Starosty Kieleckiego, w terminie 7 dni od daty doręczenia oceny.
2. Odwołanie powinno być sporządzone na piśmie i powinno zawierać uzasadnienie.
3. Odwołanie Starosta Kielecki rozpatruje w terminie 14 dni od dnia jego wniesienia.
4. W przypadku uwzględnienia odwołania ocenę zmienia się albo dokonuje się oceny po raz drugi.

§ 7

1. W razie przyznania negatywnej oceny końcowej Oceniający jest zobowiązany do dokonania ponownej oceny nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny
2. Uzyskanie ponownej oceny negatywnej skutkuje rozwiązaniem umowy o pracę, z zachowaniem okresów wypowiedzenia.

§ 8

1. W stosunku do Ocenianego obowiązuje jawność oceny.
2. Arkusz oceny jest dokumentem kadrowym i podlega ochronie zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami).

§ 9

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy, które stosuje się odpowiednio w odniesieniu do pracowników samorządowych, a w szczególności ustawa o pracownikach samorządowych.

§ 10

Wszelkie zmiany regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.