

Zestawienie kosztów osobowych ponoszonych przez Starostwo Powiatowe w Kielcach z tytułu zatrudnienia 9 pracowników - sprzątaczek, które w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy zostaną przejęte przez nowego pracodawcę, z informacją szczegółową o strukturze wynagrodzenia wraz z pochodnymi oraz dodatkowymi uprawnieniami pracowniczymi ( wg stanu na 21 lutego 2014 r. )

Lp.	Pracownik	Rok urodz. pracownika	Wiek emerytalny	Wynagrodzenie zasadnicze	% wysługi	Data wzrostu wysługi	Kwota <sup>1)</sup> wysług	Premia	Razem wynagrodzenie	ZUS pracodawcy	Rok zatrudn. w Urzędzie	Ogólny staż pracy na 31.01.2014 w latach, miesiącach	Nagroda jubileuszowa			Odprawa emerytalna	
													Za lat pracy	Kwota	Termin wypłaty	Termin wypłaty (ustawowy)	Kwota
1	Pracownik 1	1965	-	1 600	19	1 stycznia	304	400	2 304	452,51	2005	19,1	20 lat - 75%	1 728	02.12.2014		
2	Pracownik 2	1960	-	1 600	20	-	320	400	2 320	455,65	2005	33,10	35 lat - 200%	4 640	16.03.2015		
3	Pracownik 3	1961	-	1 600	20	-	320	400	2 320	455,65	2005	26,1					
4	Pracownik 4	1962	-	1 600	20	-	320	400	2 320	455,65	2005	30,5					
5	Pracownik 5	1958	-	1 600	20	-	320	400	2 320	455,65	1999	25,2					
6	Pracownik 6	1969	-	1 600	8	1 czerwca	128	400	2 128	417,94	2007	8,7					
7	Pracownik 7	1966	-	1 600	20	-	320	400	2 320	455,65	2005	26,6					
8	Pracownik 8	1962	-	1 600	20	-	320	400	2 320	455,65	2005	30,6					
9	Pracownik 9	1973	-	1 600	-	01.10.2015r. - dodatek stażowy 5%	-	400	2 000	392,80	2010	3,3					
<b>RAZEM</b>				<b>14 400</b>			<b>2 352</b>	<b>3 600</b>	<b>20 352</b>	<b>3 997,15</b>				6.368			

Informacja dodatkowa dot. warunków zatrudnienia:

- 1) Status prawny pracowników określają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późniejszymi zmianami )
- 2) Umowy o pracę zawarte są na czas nieokreślony.
- 3) Wymiar czasu pracy każdego stosunku pracy - pełny etat.
- 4) Dodatkowe roczne wynagrodzenie ("13-tka") określone przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej ( t.j. Dz. U. z 2013 poz. 1144).
- 5) Kwota wysługi (dodatek stażowy) wzrasta o 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego

**Informacja o zaległych urloпах wycieczkowych  
przejmowanych pracowników  
( wg stanu na 21 lutego 2014 r. )**

<b>Lp.</b>	<b>Pracownik</b>	<b>Ilość dni</b>
1	Pracownik 1	9 dni
2	Pracownik 2	17 dni
3	Pracownik 3	15 dni
4	Pracownik 4	4 dni
5	Pracownik 5	8 dni
6	Pracownik 6	9 dni
7	Pracownik 7	6 dni
8	Pracownik 8	15 dni
9	Pracownik 9	10 dni